

br/>

Avtale Om Gjennomsnittsberegning Av Arbeidstid

Generell informasjon

Denne avtalen omfatter gjennomsnittsberegning av arbeidstid for ansatte i [bedriftens navn]. Den er inngått mellom [arbeidsgivers navn] (heretter kalt «arbeidsgiver») og [arbeidstakers navn] (heretter kalt «arbeidstaker»). Avtalen trer i kraft fra [dato] og gjelder til videre endring eller oppsigelse.

Arbeidstid og gjennomsnittsberegning

Arbeidstiden skal være [spesifiser arbeidstid, for eksempel 37,5 timer] per uke. Denne avtalen gir mulighet til gjennomsnittsberegning av arbeidstiden over en periode på [spesifiser periode, for eksempel 52 uker].

Arbeidstaker kan arbeide mer eller mindre enn avtalt arbeidstid i enkelte uker, så lenge det over en gjennomsnittlig periode på [spesifiser gjennomsnittlig periode, for eksempel 4 uker] ikke overskrider [spesifiser grense for gjennomsnittlig arbeidstid per periode, for eksempel 40 timer] per uke.

Overtid og kompensasjon

Dersom arbeidstaker arbeider mer enn [spesifiser grense for gjennomsnittlig arbeidstid per periode, for eksempel 40 timer] per uke i en gjennomsnittsberegningsperiode, skal dette regnes som overtidarbeid. Overtiden skal avtales med arbeidsgiver på forhånd.

Kompensasjon for overtidarbeid skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og følge gjeldende lover og regler relatert til overtidarbeid.

Endring eller oppsigelse

Denne avtalen kan endres ved skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Partene kan si opp avtalen med [spesifiser oppsigelsestid, for eksempel 1 måneds varsel].

Eventuelle uavklarte spørsmål skal løses gjennom forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Denne avtalen er opprettet i to eksemplarer, ett til hver av partene.